

Aika 12.02.2026, klo 18:00

Paikka Pelastuslaitos, Ruiskumestarinkatu 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Käsiteltävät asiat

§ 33 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 34 Pöytäkirjantarkastajien valinta

§ 35 Esityslistan hyväksyminen

§ 36 Yhteistoimintaneuvotteluiden henkilöstövaikutusten toimeenpanoon liittyvät virkajärjestelyt ikääntyneiden palveluissa

§ 37 Yhteistoimintaneuvotteluiden henkilöstövaikutusten toimeenpanoon liittyvät virkajärjestelyt sosiaali- ja terveystoimessa: Yhteiset terveyspalvelut

§ 38 Yhteistoimintaneuvotteluiden henkilöstövaikutusten toimeenpanoon liittyvät virkajärjestelyt perhe- ja sosiaalipalveluissa

§ 39 Henkilöstösuunnitelman mukaiset virkajärjestelyt sosiaali- ja terveystoimen terveyspalveluissa

§ 40 Edustajan nimeäminen HPK Palvelut Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen 26.02.2026

§ 41 Edustajan nimeäminen Asunto Oy Aleksanterinkatu 22 Porvoo varsinaiseen yhtiökokoukseen 24.02.2026

§ 42 Vastaus aluevaltuutetun aloitteeseen: Henkilöstökyselyn järjestäminen

§ 43 Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen

§ 44 Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

§ 45 Muut asiat

Osallistujat

Kaj Lindqvist, puheenjohtaja
Tapani Eskola, 1. varapuheenjohtaja
Patrik Björkman, 2. varapuheenjohtaja
Camilla Söderström, sihteeri
Pia Baumgartner
Jeanette Broman
Bernhard Edgren
Vilhelmiina Eskola
Merja Grönberg
Riku Honkasalo
Lilli Kahri
Arto Kujala
Outi Lankia
Tove Munkberg
Ari Oksanen
Marika Railila
Elin Andersson, kansalliskieliltk pj. /nationalspråknämndens ordf.
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja /social- och hälsovårdsdirektör
Peter Johansson, pelastusjohtaja /räddningsdirektör
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör
Anneli Lehtimäki, konsernipalvelujohtaja /koncernservicedirektör
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Mikaela Nylander, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.
Jorma Wiitakorpi, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.

§ 33

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta todetaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (143 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (144 §).

Kutsu on lähetetty sähköpostitse 06.02.2026 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 34

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Ehdotus

Aluehallitus valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Merja Grönbergin ja Jeanette Bromanin.

§ 35

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallituksen kokouksen käsiteltävät asiat on ilmoitettu ennalta kokouskutsussa ja sen mukana toimitetussa esityslistassa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 115 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei aluehallitus toisin päättä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

§ 36

Yhteistoimintaneuvotteluiden henkilöstövaikutusten toimeenpanoon liittyvät virkajärjestelyt ikääntyneiden palveluissa

IUHVADno-2026-468

Valmistelu ja lisätiedot:

vastuualuejohtaja (ikäntyneiden palvelut) Kirsi Oksanen

henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström

etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

sosiaali- ja terveystoimen hallintopäällikkö Heli Sjöblom

etunimi.sukunimi2(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus päätti 9.10.2025 (§226) yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä hyvinvointialueella talouden tasapainottamiseksi. Henkilöstökuluihin kohdentuva säästötarve on noin 11 miljoonaa euroa vuositasolla, mikä vastaa arviolta 200–220 henkilötyövuotta. Organisaatiomuutoksista ja säästöistä on käyty yhteistoimintaneuvottelut ajalla 16.10.-27.11.2025. Aluehallitus päätti 22.12.2025 (§298), että yhteistoimintamenettelyssä käsitellyistä toimenpiteistä tehdään erilliset päätökset hallintosäännön mukaisella toimivallalla.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92§:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Hyvinvointialueen hallintosäännön 46§:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Hyvinvointialuejohtaja päättää (§51) työsopimussuhteisten toimien perustamisesta, kelpoisuusvaatimuksista ja työsopimussuhteisten toimien lakkauttamisesta.

Seuraavia virkajärjestelyjä esitetään aluehallitukselle päätettäväksi yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpanon mukaisesti.

Ikääntyneiden palvelut

KP		Toimenpide	Virka	Alkaen
4720 Kotona asumista tukevat palvelut				
4721	Kotona as. tukevat palvelut, hallinto	Lakkautetaan	Esihenkilö	7.7.2026
4721	Kotona as. tukevat palvelut, hallinto	Perustetaan	Asiakasohjaaja (2)	1.3.2026
4792	Ikäihmisten perhehoito	Lakkautetaan	Esihenkilö	1.3.2026
4770 Kotihoidon palvelut				
4771	Kotihoito, hallinto	Lakkautetaan	Tulosityksikönpäällikkö	1.3.2026
4790 Asumispalvelut				
4791	Asumispalvelut, hallinto	Lakkautetaan	Palveluvastaava	7.7.2026
4829	Väinölä, Myrskylä	Lakkautetaan	Esihenkilö	10.7.2026
4823	Palvelukeskus Mäntyrinne	Lakkautetaan	Esihenkilö	1.1.2027
4821	Suvituuli, Sipoo	Lakkautetaan	Esihenkilö	1.1.2027
4822	Suvirinne, Sipoo	Lakkautetaan	Esihenkilö	1.1.2027

Ikääntyneiden palveluiden johtamisrakennetta kevennetään tuottavuusohjelman toimenpiteiden ja yhteistoimintaneuvottelujen mukaisesti.

- Ikääntyneiden asiakasohjauksen esihenkilötyöt yhdistetään, yksi (1) esihenkilön virka lakkautetaan.
- Ikääntyneiden asiakasohjaukseen perustetaan kaksi (2) asiakasohjaajan virkaa ja lakkautetaan yksi (1) perhehoidon koordinaattorin toimi sekä esihenkilön (1) virka ikäihmisten perhehoidosta. Perustettavaksi esitetyn asiakasohjaajan (2) viran tehtäväkohtainen palkka on 3213,82 €/kk, (SOTE/ S3SVA100) ja kelpoisuusehtona on soveltuva sosiaalihuollon AMK-tutkinto tai aikaisempi opistotasoinen tutkinto. Kielitaidon osalta kelpoisuusvaatimuksena on toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Virkasuhde tarvitaan, koska virantoimitukseen sisältyy yksilöpäätösten tekoa, joka julkisen vallan käyttöä.
- Kotihoidon tulosityksikkö yhdistetään kotona asumista tukeviin palveluihin, tulosityksikköpäällikön virka lakkautetaan.
- Yhteisöllisen asumisen palvelut ja perhehoito siirretään kotona asumista tukeviin palveluihin, yksi (1) palveluvastaavan virka lakkautetaan.
- Väinölän ja Onnin esihenkilötyö yhdistetään, Väinölän esihenkilön virka lakkautetaan.
- Palvelukeskus Mäntyrinteen toiminta päättyy 31.12.2026 mennessä, esihenkilön virka lakkautetaan.
- Sipoon seniorikeskuksen toiminta päättyy 31.12.2026 mennessä, esihenkilön virat lakkautetaan.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. lakkauttaa yhden (1) esihenkilön viran ikääntyneiden asiakasohjauksesta 7.7.2026 lukien.
2. lakkauttaa yhden (1) esihenkilön viran ikäihmisten perhehoidosta 1.3.2026 lukien.
3. lakkauttaa yhden (1) tulosityksikköpäällikön viran kotihoidon palveluista 1.3.2026 lukien.
4. lakkauttaa yhden (1) palveluvastaavan viran palveluasumisen ja perhehoidon palveluista 7.7.2026 lukien.
5. lakkauttaa Väinölän esihenkilön (1) viran 10.7.2026 lukien ja Suvituulen, Suvirinteen ja Palvelukeskus Mäntyrinteen esihenkilön (3) virat 1.1.2027 lukien.
6. perustaa 1.3.2026 lukien ikääntyneiden asiakasohjaukseen kaksi (2) asiakasohjaajan virkaa, joiden tehtäväkohtainen palkka on 3213,82 €/kk (SOTE/ S3SVA100) ja kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaalihuollon AMK-tutkinto tai aikaisempi opistotasoinen tutkinto. Kielitaidon osalta viran kelpoisuusvaatimuksena on toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

§ 37

Yhteistoimintaneuvotteluiden henkilöstövaikutusten toimeenpanoon liittyvät virkajärjestelyt sosiaali- ja terveystoimessa: Yhteiset terveyspalvelut

IUHVADno-2026-470

Valmistelu ja lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström
vastuualuejohtaja (terveyspalvelut) Carita Schröder
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus päätti 9.10.2025 (§226) yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä hyvinvointialueella talouden tasapainottamiseksi. Henkilöstökuluihin kohdentuva säästötarve on noin 11 miljoonaa euroa vuositasolla, mikä vastaa arviolta 200–220 henkilötyövuotta. Organisaatiomuutoksista ja säästöistä on käyty yhteistoimintaneuvottelut ajalla 16.10.-27.11.2025. Aluehallitus päätti 22.12.2025 (§298), että yhteistoimintamenettelyssä käsitellyistä toimenpiteistä tehdään erilliset päätökset hallintosäännön mukaisella toimivallalla.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92§:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Hyvinvointialueen hallintosäännön 46§:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Hyvinvointialuejohtaja päättää (§51) työsopimussuhteisten toimien perustamisesta, kelpoisuusvaatimuksista ja työsopimussuhteisten toimien lakkauttamisesta.

Seuraavia virkajärjestelyjä esitetään päätettäväksi yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpanon mukaisesti.

Yhteiset terveyspalvelut

KP		Toimenpide	Virka	Alkaen
4530 Terveysasemapalvelut				
4020	HyVä-digi	Lakkautetaan	Palveluvastaava	1.3.2026
4532	Vastaanottopalvelut	Lakkautetaan	Ylilääkäri	1.3.2026
4532	Vastaanottopalvelut	Perustetaan	Apulaisyylilääkäri	1.3.2026
4532	Vastaanottopalvelut	Lakkautetaan	Palveluvastaava	1.3.2026
4551	Vastaanottopalvelut	Lakkautetaan	Palveluvastaava	1.3.2026
4610 Lääkinnällinen kuntoutus				
4611	Lääkinnällinen kuntoutus	Lakkautetaan	Tulosityksikköpäällikkö	9.3.2026
4611	Lääkinnällinen kuntoutus	Lakkautetaan	Ylilääkäri (0,5)	1.3.2026
4570 Suun terveydenhuolto				
4581	Suun terveydenhuolto	Lakkautetaan	Palveluvastaava	1.3.2026
4585	Suun terveydenhuolto	Lakkautetaan	Palveluvastaava	1.3.2026
4575	Suun terveydenhuolto	Lakkautetaan	Ylihammaslääkäri	1.3.2026
4590 Terveyskeskussairaalapalvelut				
4591	Terveyskeskussairaalapalvelut	Lakkautetaan	Palveluvastaava	9.3.2026
4593	Osasto 1	Lakkautetaan	Esihenkilö	1.3.2026

Yhteisten terveysten palveluiden johtamisrakennetta kevennetään tuottavuusohjelman tavoitteiden ja yhteistoimintaneuvottelujen mukaisesti

- Hyvä-Digistä lakkautetaan palveluvastaavan virka ja tilalle perustetaan työsuhteen suhteinen tiimivastaavan toimi.
- Terveysten palveluiden aluejakoa uudistetaan ja kolmen alueen mallista siirrytään kahden alueen malliin.
 - Ylilääkärin virka lakkautetaan Sipoon vastaanottopalveluista ja tilalle perustetaan apulaisylilääkärin virka.
 - Apulaisylilääkärin viran kelpoisuusvaatimuksena on Suomessa laillistettu lääkäri. Kielitaitovaatimuksena on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito. Palkkaus lääkärisopimuksen mukainen uraporraspalkka.
 - Palveluvastaavan virat lakkautetaan Sipoon sekä Loviisan vastaanottopalveluista ja tilalle perustetaan kaksi esihenkilön työsuhteen suhteista toimea.
- Lääkinnällisen kuntoutuksen tulostyksikkö hajautetaan ja toiminnot siirretään kokonaisuutena muihin tulostyksikköihin. Tulostyksikköpäällikön sekä ylilääkärin (0,5) virat lakkautetaan.
- Suun terveydenhuollon aluejakoa uudistetaan ja kahden alueen mallista siirrytään yhden alueen malliin.
 - Palveluvastaavan virat lakkautetaan Porvoon ja Loviisan suun terveydenhuollon toimipisteistä ja tilalle perustetaan kaksi esihenkilön työsuhteen suhteista toimea.
 - Ylihammaslääkärin virka lakkautetaan Sipoon suun terveydenhuollon toimipisteestä.
- Terveysten keskussairaalan palveluiden akuuttiosastot keskitetään Porvooseen, osasto 4 profilointi muutetaan ja yksikkö siirtyy ikääntyneiden palveluihin syksyllä 2025.
 - Palveluvastaavan virka lakkautetaan terveysten keskussairaalan palveluista.
 - Osasto 1 toiminta on alas ajettu vuoden 2025 aikana, esihenkilön virka lakkautetaan.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa HyVä-Digin palveluvastaavan (1) viran 1.3.2026 alkaen.
- lakkauttaa Sipoon vastaanottopalveluiden ylilääkärin (1) ja palveluvastaavan (1) virat 1.3.2026 alkaen.
- lakkauttaa Loviisan vastaanottopalveluiden palveluvastaavan (1) viran 1.3.2026 alkaen.
- lakkauttaa lääkinnällisen kuntoutuksen tulostyksikköpäällikön (1) viran 9.3. ja ylilääkärin (0,5) viran 1.3.2026 alkaen.
- lakkauttaa suun terveydenhuollosta kaksi palveluvastaavan virkaa (Porvoo ja Loviisa) sekä Sipoon ylihammaslääkärin (1) viran 1.3.2026 alkaen.
- lakkauttaa terveysten keskussairaalan palveluiden palveluvastaavan (1) viran 9.3. ja osasto 1:n esihenkilön (1) viran 1.3.2026 alkaen.

§ 38

Yhteistoimintaneuvotteluiden henkilöstövaikutusten toimeenpanoon liittyvät virkajärjestelyt perhe- ja sosiaalipalveluissa

IUHVADno-2026-471

Valmistelu ja lisätiedot:

vs. vastuualuejohtaja (perhe- ja sosiaalipalvelut) Hanna Kaunisto
henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi
sosiaali- ja terveystoimen hallintopäällikkö Heli Sjöblom
etunimi.sukunimi2(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus päätti 9.10.2025 (§226) yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä hyvinvointialueella talouden tasapainottamiseksi. Henkilöstökuluihin kohdentuva säästötarve on noin 11 miljoonaa euroa vuositasolla, mikä vastaa arviolta 200–220 henkilötyövuotta. Organisaatiomuutoksista ja säästöistä on käyty yhteistoimintaneuvottelut ajalla 16.10.-27.11.2025. Aluehallitus päätti 22.12.2025 (§298), että yhteistoimintamenettelyssä käsitellyistä toimenpiteistä tehdään erilliset päätökset hallintosäännön mukaisella toimivallalla.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92§:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Hyvinvointialueen hallintosäännön 46§:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Hyvinvointialuejohtaja päättää (§51) työsopimussuhteisten toimien perustamisesta, kelpoisuusvaatimuksista ja työsopimussuhteisten toimien lakkauttamisesta.

Seuraavia virkajärjestelyjä esitetään päätettäväksi yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpanon mukaisesti.

Perhe- ja sosiaalipalvelut

KP		Toimenpide	Virka	Alkaen
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut				
4111	Varhaisen tuen palvelut	Lakkautetaan	Palveluvastaava	1.3.2026
4151	Lapsiperheiden sosiaalityö	Lakkautetaan	Sosiaaliohjaaja	1.3.2026
4162	Lastensuojelun avopalvelut	Lakkautetaan	Sosiaaliohjaaja	1.3.2026
4162	Lastensuojelun avopalvelut	Lakkautetaan	Sosiaaliohjaaja	1.3.2026
4410	Nuorisoasema Zemppi	Lakkautetaan	Esihenkilö	1.3.2026
4153	Perheneuvola	Lakkautetaan	Sosiaalityöntekijä (0,5)	1.5.2026
Vammaispalvelut				
4201	Vammaispalvelut	Lakkautetaan	Tulosityksikköpäällikkö	14.3.2026
4240	Tukiasuminen, oma toiminta	Lakkautetaan	Koordinaattori	1.3.2026
4226	Galgbackan asumispalveluyks	Lakkautetaan	Esihenkilö	14.7.2026
Työikäisten sosiaalipalvelut				
4325	Kotoutumisen sos. palvelut	Lakkautetaan	Sosiaaliohjaaja	1.3.2026
4325	Kotoutuminen sos. palvelut	Lakkautetaan	Johtava sosiaalityöntekijä	1.3.2026

4403	Aikuisten päihdepalvelut	Lakkautetaan	Sosiaaliohjaaja	13.5.2026
4403	Aikuisten päihdepalvelut	Lakkautetaan	Sosiaalityöntekijä (0,5)	1.3.2026

Perhe- ja sosiaalipalveluiden johtamis- ja palvelurakennetta kevennetään tuottavuusohjelman toimenpiteiden ja yhteistoimintaneuvottelujen mukaisesti.

- Lasten, nuorten ja perheiden tulosityksikön organisoitumista on uudelleentarkasteltu, jonka seurauksena toimintayksiköiden rakennetta muokataan ja palveluita yhdistetään.
 - Varhaisen tuen toimintayksikön palvelut hajautetaan muiden toimintayksiköiden alle ja yksi (1) palveluvastaavan virka lakkautetaan.
 - Lapsiperheiden sosiaalityöstä lakkautetaan yksi (1) sosiaaliohjaajan virka.
 - Lastensuojelun avopalveluista lakkautetaan kaksi (2) sosiaaliohjaajan virkaa.
 - Lasten ja nuorten mielenterveyspalvelut yhdistetään, nuorisoasema Zempin esihenkilön virka ja yksi (1) sosiaaliohjaajan virka lakkautetaan.
 - Perheneuvolan sosiaalityöntekijän (0,5) virka lakkautetaan.
- Vammaispalveluiden tulosityksikön palvelut siirretään kokonaisuudessaan työikäisten sosiaalipalveluiden tulosityksikköön.
 - Vammaispalveluiden tulosityksiköpäällikön virka lakkautetaan.
 - Päiväsäde ja Galbackan yksiköiden esihenkilötyö yhdistetään ja Galbackan esihenkilön virka lakkautetaan.
 - Kotiinviätävän tuen tukiasumisen koordinaattorin virka (1) on ollut esihenkilötehtävä ja tämä virka lakkautetaan. On tarkoituksenmukaista perustetaan työsopimussuhteinen koordinaattorin toimi samasta ajankohdasta. Tehtävä ei jatkossa edellytä virkasuhdetta.
- Työikäisten sosiaalipalveluissa yhdistetään TYM- ja kotoutumisen toimintayksiköt ja aikuisten päihdepalveluiden toimintaa tiivistetään.
 - kotoutumisen sosiaalipalveluista lakkautetaan yksi (1) johtavan sosiaalityöntekijän sekä yksi (1) sosiaaliohjaajan virka.
 - Aikuisten päihdepalveluista lakkautetaan sosiaalityöntekijän (0,5) virka ja sosiaaliohjaajan virka.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa palveluvastaavan (1) viran varhaisen tuen toimintayksiköstä 1.3.2026 lukien.
- lakkauttaa sosiaalityöntekijän virat perheneuvolasta (0,5) 1.5.2026 alkaen, aikuisten päihdepalveluista (0,5) 1.3.2026 lukien.
- lakkauttaa johtavan sosiaalityöntekijän (1) viran kotouttamisen sosiaalipalveluista 1.3.2026 lukien.
- lakkauttaa Nuorisoasema Zempin esihenkilön (1) viran 1.3.2026 lukien.
- lakkauttaa porrastetusti sosiaaliohjaajan virat lapsiperheiden sosiaalityöstä (1) 1.3.2026 lukien, lastensuojelun avopalvelusta (2) 1.3.2026 lukien, kotoutumisen sosiaalipalveluista (1) 1.3.2026 lukien ja päihdepalveluista 13.5.2026 lukien.

-
- lakkauttaa vammaispalveluiden tulosityksikköpäällikön virka 14.3.2026 lukien, sekä lakkauttaa vammaispalveluiden Galgbackan esihenkilön virka 14.7.2026 alkaen ja lakkauttaa kotiinvietävän tuen tukiasumisen koordinaattorin virka (1) 1.3.2026 alkaen.

§ 39

Henkilöstösuunnitelman mukaiset virkajärjestelyt sosiaali- ja terveystoimen terveyspalveluissa

IUHVADno-2026-473

Valmistelu ja lisätiedot:
vastuualuejohtaja (terveyspalvelut) Carita Schröder
henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi
hallintopäällikkö Heli Sjöblom
etunimi.sukunimi2(at)itauusimaa.fi

Aluevaltuusto on talousarviokäsittelyn yhteydessä (17.12.2025 §93) hyväksynyt sosiaali- ja terveystoimen henkilöstösuunnitelman vuodelle 2026. Sosiaali- ja terveystoimen henkilöstösuunnitelma sisälsi uusia virkoja 4,8 sekä työsuhteita 12, joista yksi määräaikainen. Tehtävien palkkamäärärahat on sisällytetty vastuualueiden talousarvioon. Osa tehtäväjärjestelyistä toteutetaan toimialan sisäisin siirtein.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92§:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsuhteessa hyvinvointialueeseen. Hyvinvointialueen hallintosäännön 46§:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Hyvinvointialuejohtaja päättää (51§) työsuhteisten toimien perustamisesta, niiden kelpoisuusvaatimuksista.

Henkilöstösuunnitelman 2026 pohjalta esitetään seuraavat virat perustettavaksi:

Kolmen (3) terveyskeskuslääkärin viran perustaminen terveyskeskussairaalapalveluihin

Terveyskeskussairalaosastoille 2 ja 3 perustetaan kolme (3) terveyskeskuslääkärin virkaa 1.3.2026 lukien ja nykyisestä ostopalveluna toteutettavasta vastuulääkärimallista luovutaan. Tuottavuusohjelman (Esitys. Ulkoistetun palvelun kotiuttaminen) mukaisesti toiminnan siirtäminen omaksi toiminnaksi on perusteltua sekä kustannusten että toiminnan pitkäjänteisen kehittämisen näkökulmasta. Palvelun tuottaminen omana toimintana on huomioitu vuoden 2026 talousarviossa palveluostojen vähentämisenä syksystä 2026 eteenpäin.

Terveyskeskuslääkärin viran kelpoisuusvaatimuksena on Suomessa laillistettu lääkäri. Kielitaitovaatimuksena on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Terveyskeskuslääkäri (1) kp4594 ja terveyskeskuslääkäri (2) kp4595.

Palkka lääkärisopimuksen mukainen uraporraspalkka.

Osa-aikaisen (0,8) terveyskeskuslääkärin viran perustaminen terveysasemapalveluihin

Vammaispalveluihin lisätään 0,8 terveyskeskuslääkärin resurssi vastaamaan palvelutarpeen kasvuun (nykyinen 0,2). Palvelutarpeen kasvu liittyy erityisesti uudessa

vammaispalvelulaissa (675/2023) korostuvaan lääkärin asiantuntemukseen henkilön terveydentilasta ja toimintakyvystä palveluiden järjestämisessä. Lääkäriresurssin lisäys edistää erityisen vaativien tukitarpeiden osalta palvelun sujuvuutta ja edelleen jatkuvuuden parantuessa vähentää erikoissairaanhoidon palveluiden tarvetta (ml. tahdonvastainen hoito).

Viran kelpoisuusvaatimuksena on Suomessa laillistettu lääkäri ja virassa edellytetään kokemusta kehitysvammaisten ja vammaisten lääkäripalveluissa toimimisesta. Kielitaitovaatimuksena on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Terveyskeskuslääkäri (0,8) kp 4547.

Palkka lääkärisopimuksen mukainen uraporraspalkka.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. perustaa apulaisylilääkärin viran Sipoon vastaanottopalveluihin
2. perustaa 3,8 terveyskeskuslääkärin virkaa 1.3.2026 alkaen. Viroista kaksi (2) sijoittuu terveyskeskussairaalan osasto 3:lle, yksi (1) osasto 2:lle ja 0,8 kehitysvammaisten avopalveluihin.
3. asettaa lääkärin viran kelpoisuusehdoksi Suomessa laillistettu lääkäri. Lisäksi vammaispalveluiden lääkärin virassa edellytetään kokemusta kehitysvammaisten ja vammaisten lääkäripalveluissa toimimisesta.
4. vahvistaa kielitaitovaatimukseksi yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

§ 40

Edustajan nimeäminen HPK Palvelut Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen 26.02.2026

IUHVADno-2026-445

Liitteet

- 1 Yhtiökokous ylimääräinen_HPK Palvelut Oy_01_2026_esityslista
- 2 HPK Palvelut Oy_Yhtiöjärjestys_hyväksytty 18.12.2025.pdf

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

HPK Palvelut Oy:n ylimääräinen yhtiökokous pidetään torstaina 26.2.2026 klo 13.00 etäyhteydellä Teams-kokouksena. Yhtiökokouksessa käsitellään hyvinvointialueelle 3.2.2026 yhtiökokouskutsun mukana toimitetun esityslistan mukaan yhtiön hallituksen täydentäminen. Kymenlaakson hyvinvointialue ja Kymenlaakson hyvinvointialueen tuki- ja kiinteistöpalvelut Oy ovat merkinneet yhtiön osakkeita ja allekirjoittaneet yhtiön uuden osakassopimuksen. Uuden yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen liityntäasiakirjan mukaisesti yhtiön nykyistä hallitusta täydennetään kolmella uudella jäsenellä, joista kaksi nimeää Kymenlaakson hyvinvointialue ja yhden Kymenlaakson hyvinvointialueen tuki- ja kiinteistöpalvelut Oy.

Uusien hallituksen jäsenten valinta suoritetaan hallituksen esityksestä täydennysvaalina, siten että muut hallituksen jäsenet jatkavat tehtävässään. Täten aiemmat Porvoon kaupungin ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämät hallitusjäsenet ja hallituksen puheenjohtaja jatkavat hallituksessa. Koko hallitus jatkaa tehtävässään seuraavan varsinaisen yhtiökokoukseen saakka.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n 19 kohdan mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. nimetä hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrandin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajaksi 26.2.2026 klo 13.00 pidettävään HPK Palvelut Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen, ja
2. antaa kokousedustajalle toimiohjeet kannattaa pohjaehdotuksia esityslistan mukaan.

§ 41

Edustajan nimeäminen Asunto Oy Aleksanterinkatu 22 Porvoo varsinaiseen yhtiökokoukseen 24.02.2026

IUHVADno-2026-479

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Porvoon kaupungin aiemmin omistama asunto-osake Asunto oy Aleksanterinkatu 22 Porvoossa-nimisessä asunto-osakeyhtiössä siirtyi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023. Kyseistä yhtiötä käytetään lastensuojelun jälkihuoltoon.

Yhtiökokous pidetään tiistaina 24.2.2026 klo 17.00 isännöintitoimiston kokoustiloissa osoitteessa Lundinkatu 9 Porvoossa.

Esityslistalla on tavanomaisen yhtiökokouksen asioiden lisäksi muun muassa hallituksen ehdotuksia koskien saneeraus- ja korjaushankkeita.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n 19 kohdan mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- nimetä kiinteistöpäällikkö Katri Onnelan edustajaksi 24.2.2026 klo 17.00 pidettävään yhtiökokoukseen ja
- antaa yhtiökokousedustajalle toimintaohjeeksi kannattaa esityslistan mukaisia pohjaehdotuksia.

§ 42

Vastaus aluevaltuutetun aloitteeseen: Henkilöstökyselyn järjestäminen

IUHVADno-2025-4242

Liitteet

1 Valtuustoaloite 19112025 henkilöstökysely (vain tekijän allekirjoitus)

Valmistelu ja lisätiedot:

viestintäjohtaja Mika Kosunen

etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

hallintojohtaja Camilla Söderström

etunimi.sukunimi1(at)itauusimaa.fi

Aluevaltuutettu Markus Pietikäinen (Kesk.) jätti 19.11.2025 aloitteen henkilöstökyselyn järjestämisestä. Aloitteessa todetaan, että hyvinvointialueen tulisi pyytää henkilöstöä ehdottamaan, miten tai mistä hyvinvointialueen kannattaisi säästää.

Hyvinvointialueen tulee järjestää intranetin tms. avustuksella henkilöstölle kysely. Aloite on oheismateriaalina.

Aloite on linjassa hyvinvointialueella jo käytössä

olevien osallistavien toimintamallien kanssa ja vahvistaa entisestään henkilöstön roolia tuottavuustyössä.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöllä on jatkuvasti mahdollisuus tehdä henkilöstöaloitteita hyvinvointialueen Polku intranetistä löytyvällä lomakkeella. Henkilöstöaloitteita varten otettiin käyttöön erillinen lomake alkuvuonna 2024. Tähän mennessä aloitteita on lomakkeen kautta tullut 53 kappaletta.

Aloitteet käsitellään vastuualueiden johtoryhmissä kerran kuukaudessa ja tehdyistä aloitteista julkaistaan avoin raportti intranetissä. Aloitteet voivat koskea esimerkiksi työoloja, työskentelytapoja, henkilöstöetuja tai muita työympäristöön vaikuttavia asioita. Niiden tarkoituksena on edistää työhyvinvointia, tehokkuutta tai työyhteisön ilmapiiriä.

Henkilöstön säästöideoista järjestetään alkuvuoden 2026 aikana myös erillinen kohdistetumpi kysely. Kyselyn kautta tulleet ehdotukset viedään erikseen tuottavuusohjelman ohjausryhmälle arvioitavaksi. Vastaava kysely tehtiin myös ensimmäisen tuottavuusohjelman yhteydessä.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee tiedokseen edellä olevan vastauksena tehtyyn valtuustoaloitteeseen henkilöstökyselyn järjestämisestä, ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 43

Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen

Seuraavat lautakunnat ovat lähettäneet päätöksensä:

Kansalliskielilautakunta 27.01.2026, [linkki pöytäkirjaan](#)

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee tiedokseen lautakuntien päätökset ja päättää olla käyttämättä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 44

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

Hankintapäällikkö

Hankintapäätökset:

§ 1 Päätös ehdokasvalinnasta tammikuussa 2026 / Lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälineiden hankinta dynaamisessa hankintajärjestelmässä, 28.01.2026

§ 2 Päätös ehdokasvalinnasta tammikuussa 2026 / vammaispalvelulain mukaisten palvelujen hankinta joustavassa sähköisessä palveluntuottajarekisterissä, 05.02.2026

Hyvinvointialuejohtaja

Yleiset päätökset:

§ 12 Lähidemokratiakoordinaattorin toimen perustaminen konserni- ja strategiapalveluiden hallintopalveluihin, 28.01.2026

§ 13 Kelpoisuusehdon tarkentaminen erityisohjaajan tehtävässä, 02.02.2026

§ 14 Valtuustoryhmän toiminnan tuen takaisinperintä, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä, 04.02.2026

§ 15 Valtuustoryhmän toiminnan tuen takaisinperintä, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen Keskustan aluevaltuustoryhmä, 05.02.2026

§ 16 Valtuustoryhmän toiminnan tukeminen, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen SDP:n aluevaltuustoryhmä, 06.02.2026

§ 17 Määräaikaisten työsopimussuhteisten tehtävien perustaminen sosiaali- ja terveystoimeen manuaalisten tiedonsiirtojen toteuttamiseksi, 06.02.2026

Kehittämisjohtaja

Hankintapäätökset:

§ 9 Toiminimi Anna-Maija Kairalta hankittava konsultointipalvelu, 03.02.2026

Ehdotus

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 45

Muut asiat

Aluehallitus käsittelee muita asioita.

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.